

## Workshop 3

### Diversity Management – Führen von Generationen

*Babyboomer, Generation Y und jetzt neu die Generation YouTube – wer blickt noch durch bei dem ganzen Generationen-Wahnsinn?*

Durch den demografischen Wandel kommen Unternehmen erstmals in eine Situation, in der bis zu vier Generationen gleichzeitig unter einem Dach arbeiten. Da sind Konflikte quasi vorprogrammiert. Spätestens jetzt ist der Moment für moderne und gute Führung gekommen. Die Interaktion zwischen Menschen gewinnt an Bedeutung. Es geht um Sichtweisen, um Herangehensweisen, um Überzeugungen. Das Loslassen von lieb gewonnenen Routinen und das Ablegen von Filtern und vor allem um Verstehen und verstanden werden.

### Claudia Tillmanns



Die gebürtige Saarländerin arbeitet seit 1997 in einem multinationalen Chemiekonzern in Frankfurt. Sie hatte verschiedene Vertriebs- und Marketingpositionen im Bereich Kunststoffverpackungen inne. Seit einigen Jahren konzentriert sich ihre Rolle auf die Betreuung von Key Verpackungsherstellern im Luxussegment in Europa.

Frau Tillmanns hat an der Bad Homburger Akademie ein berufsbegleitendes Studium absolviert und spricht 3 Sprachen. Sie ist verheiratet und hat eine Tochter.

## Sandra Katmann



Gemeinsam mit ihrem Ehemann führt Sandra Katmann die bundesweit agierende **gral** Unternehmensberatung mit Sitz in Saarbrücken.

Seit mehr als 10 Jahren unterstützt sie UnternehmerInnen und GründerInnen in persönlicher Beratung, Coaching, Training und Workshops zu den Themen Potentialerkennung, nachhaltige Unternehmens- und Personalführung sowie Unternehmensstrategie. Für ihr Engagement wurde sie 2017 als Top Consultant für den Mittelstand ausgezeichnet.